



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

АДМИНИСТРАЦИЯ
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ул. Савушкина, д. 83, Санкт-Петербург, 197374
Тел. (812) 576-82-82 Факс (812) 430-0814
E-mail: tuprim@gov.spb.ru
<http://www.rprim.spb.ru>

Адм Приморского р-на
№ 55/19
от 22 02 2019



Руководителям структурных
подразделений администрации:
Валетовой О.Ю.
Гайгалас Л.М.
Емец М.М.
Ивановой Н.С.
Котовой Е.Л.
Запаловой И.В.

Уважаемые руководители!

Во исполнение пункта 3 Протокола заседания рабочей группы по вопросам ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга организациях и по профессиональным квалификациям, созданной в рамках Кадрового совета при Губернаторе Санкт-Петербурга, от 26.12.2018 № 3, в целях реализации мероприятий по выявлению и недопущению фиктивного трудоустройства граждан в подведомственных исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга организациях, информируем о необходимости:

осуществления распределения стимулирующих выплат работникам с учетом достижения показателей и критериев эффективности деятельности коллегиально (или комиссией, утвержденной приказом по организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации);

разработки локального нормативного акта, регулирующего порядок периодического составления работниками (выборочно) фотографии рабочего дня, а также предусмотреть порядок хранения составленных фотографий рабочего дня в течение определенного времени после расторжения с работником договора.

Дополнительно сообщаем, что совершение действий по фиктивному трудоустройству квалифицируется по ч. 3 ст. 159 и ч. 1 ст. 292 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ).

В соответствии с ч.3 ст.159 УК РФ мошенничество (то есть хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием), совершенное лицом с использованием своего служебного положения, а равно в крупном размере (более 250 тысяч рублей) наказывается:

штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет;

принудительными работами на срок до пяти лет с ограничением свободы на срок до двух лет или без такового;

лишением свободы на срок до шести лет со штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев либо без такового и с ограничением свободы на срок до полутора лет либо без такового.

В соответствии с ч.1 ст. 292 УК РФ служебный подлог, то есть внесение должностным лицом, а также государственным служащим или муниципальным служащим, не являющимся должностным лицом, в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности, наказываются:

штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев;

обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет;

принудительными работами на срок до двух лет;

арестом на срок до шести месяцев;

лишением свободы на срок до двух лет.

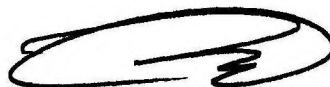
Также возможна квалификация действий по ст. 160 УК РФ - присвоение или растрата и ст. 285 УК РФ - злоупотребление должностными полномочиями.

Такая квалификация преступных действий обусловлена тем, что при фиктивном трудоустройстве противоправные действия заключаются не только в хищении списываемых денежных средств, но и в фальсификации первичных бухгалтерских документов (табелей учета рабочего времени, трудовых книжек, приказов, контрактов), а также в умышленном причинении вреда учреждению, интересам общества и государства.

Таким образом, вред имеет как материальный характер (в виде денежных средств, полученных из бюджета, поступающих в незаконное владение виновных должностных лиц), так и нематериальный характер (сокращается количество вакансий, отпадают возможности для трудоустройства безработных, что особенно актуально в настоящее время).

Вышеуказанную информацию просим довести до сведения руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении администрации Приморского района Санкт-Петербурга и представить листы ознакомления с письмом в сектор ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства отдела по вопросам государственной службы и кадров в срок до 07.03.2019.

Глава администрации



Н.Г. Цед